

# **Análise do Mercado de Trabalho em Ciência de Dados**

Integrantes da Equipe: Lucas Rian e Lara Almeida

## **1. Contexto e Objetivo do Estudo**

A área de ciência de dados tem crescido exponencialmente nos últimos anos, impulsionada pela transformação digital e pela demanda por profissionais qualificados. Este estudo busca explorar aspectos relacionados à satisfação no trabalho, disparidades salariais, perfil demográfico e os impactos da pandemia, utilizando a pesquisa 'State of Data 2021' como fonte principal de dados.

## **2. Questões Iniciais e Previsões**

- Como a satisfação no trabalho varia com a flexibilidade dos modelos de trabalho?
- Existe uma disparidade salarial significativa entre regiões e níveis de experiência?
- Quais são as características demográficas predominantes entre os profissionais de dados?
- A pandemia alterou preferências e práticas no mercado de trabalho?

## **3. Bases de Dados: Fontes, Tratamento e Desafios**

Os dados foram extraídos da pesquisa 'State of Data 2021' disponibilizada no Kaggle. As principais etapas de tratamento incluíram a limpeza de dados, remoção de duplicatas e tratamento de colunas com múltiplas entradas. O principal desafio foi lidar com a padronização de respostas e a diversidade de variáveis qualitativas.

## **4. Análise de Dados**

As análises foram realizadas com ferramentas como Python e Excel. Insights gerados:

- A flexibilidade no trabalho mostrou forte correlação com a satisfação dos profissionais.
- Disparidades salariais foram identificadas entre regiões e níveis de experiência.
- Predominância de profissionais com formação em áreas técnicas e um aumento na preferência pelo trabalho remoto.
- Gráficos apresentados incluem distribuição salarial, satisfação por modelo de trabalho e perfil demográfico.

## **5. Complementos**

Dados externos como artigos e reportagens recentes sobre o mercado de trabalho pós-pandemia foram considerados para contextualizar os resultados. O impacto da pandemia no modelo de trabalho remoto tem sido destaque em diversas publicações.

## **6. Conclusões e Recomendações**

Concluimos que a flexibilidade no trabalho e a equidade salarial são fatores críticos para a satisfação dos profissionais de dados. Recomendamos políticas de inclusão e diversidade, além de iniciativas para promover maior transparência nas negociações salariais. Novos estudos podem focar nos efeitos de longo prazo do trabalho remoto e nas práticas de retenção de talentos.

## **7. Agradecimentos**

Agradecemos a todos que contribuíram para o desenvolvimento da nossa pesquisa e do nosso conhecimento em análise de dados, bem como a plataforma que disponibilizou os dados e contribuíram para o desenvolvimento deste projeto.