Análise do Mercado de Dados no Brasil

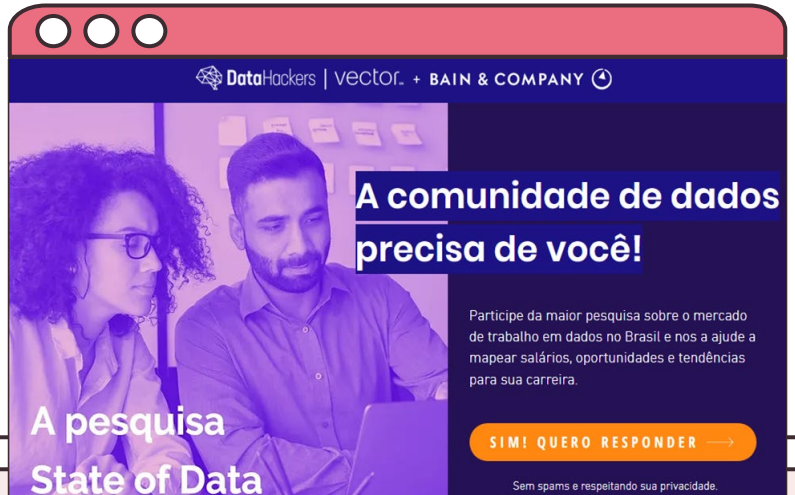
por Lara Almeida

& Lucas Rian

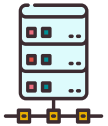
State of Data (*Data Hackers)*

- *Pesquisa ou enquete?*
- *Bases separadas para cada ano*
- *2022 e 2023 selecionados*

- *Formulário dividido em partes*
- *Perguntas baseadas em respostas anteriores*



Metodologia



Coleta
da Base

Tratamento

Ferramentas

Perguntas

Gráficos

Conclusões

Objetivos (Perguntas)

01 Perfil?

- *Formado em computação/estatística*
- *Jovem/Homem*

02 Experiência?

- *Maioria plenos*
- *2 a 4 anos de Experiência*

03 Salário?

- *Em torno de 5 a 10 mil*
- *Depende da formação e nível de experiência*
- *Diferença entre sexos*

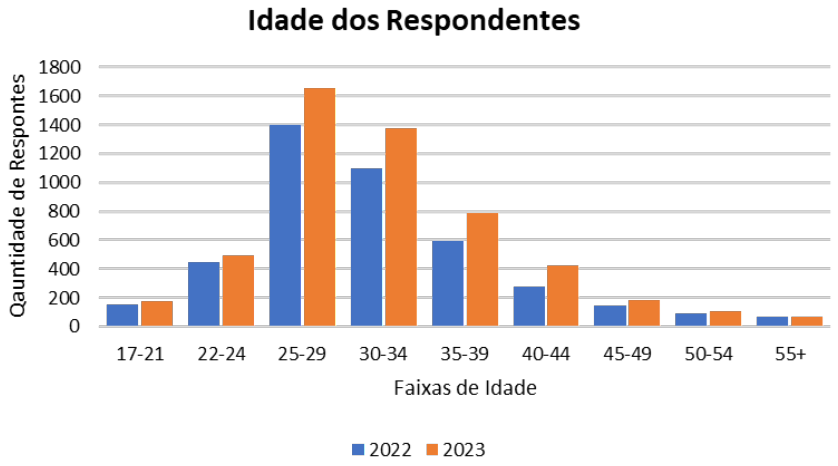
04 Modelo de trabalho?

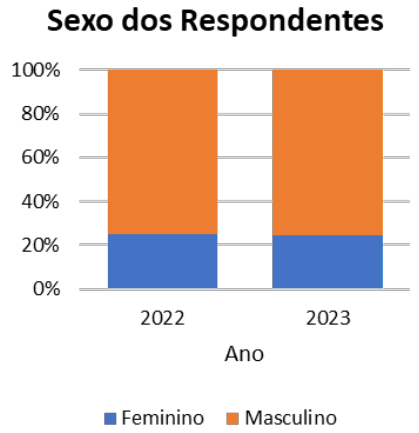
Preferência pelo remoto

05 Satisfação?

Depende do Salário

Perfil dos Respondentes

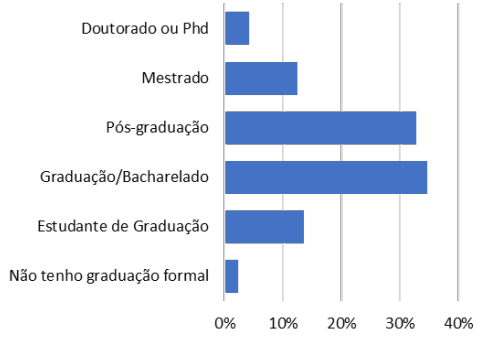




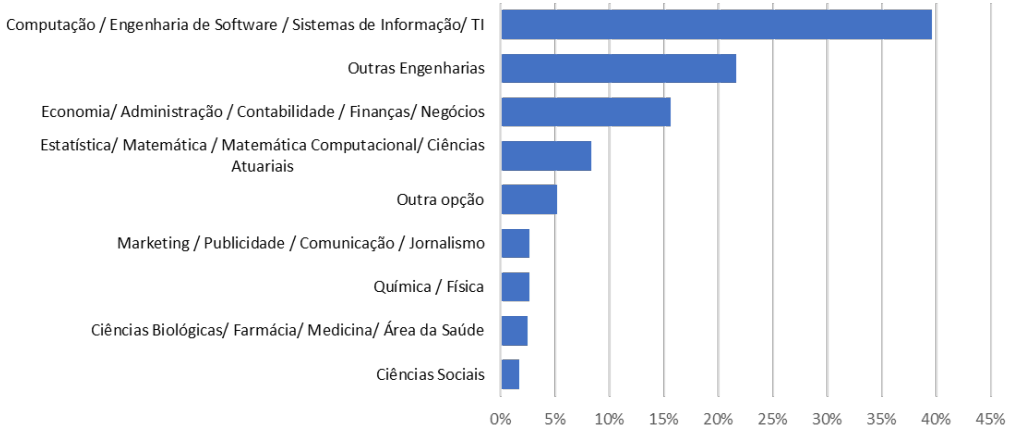
- *Idades entre 25 e 34 anos, com predominância de homens*
- *Sem diferença entre anos (os respondentes tem o mesmo perfil)*
- *Sem estratificação por ano nos próximos*

Perfil dos Respondentes

Nível de Ensino dos Respondentes



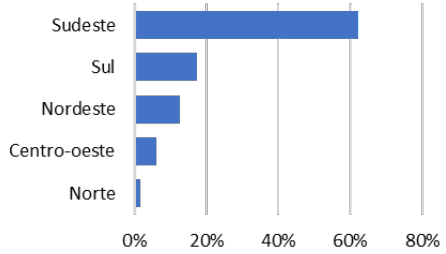
Área de Formação dos Respondentes



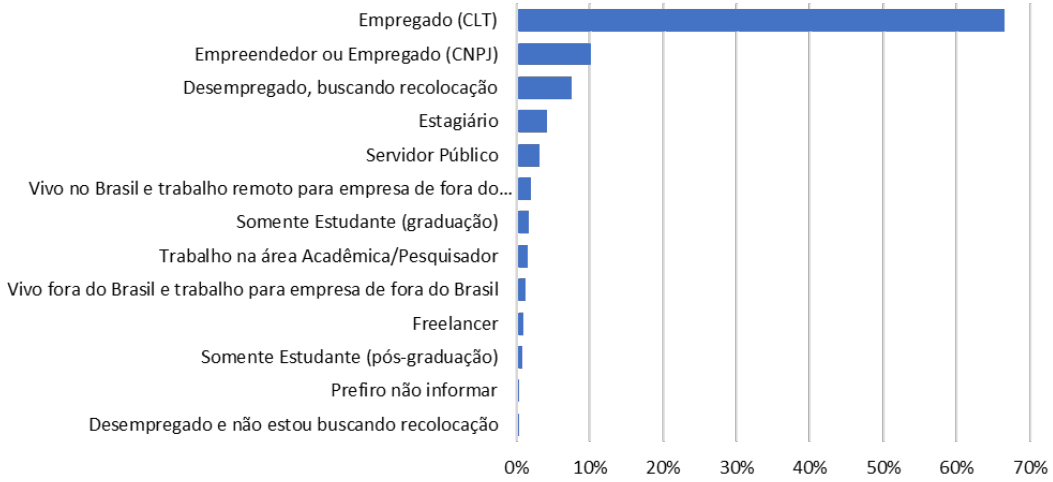
- *Maior quantidade de graduados e pós-graduados*
- *Áreas correlatas a computação, engenharia e economia se destacam na formação*

Perfil dos Respondentes

Região dos Respondestes

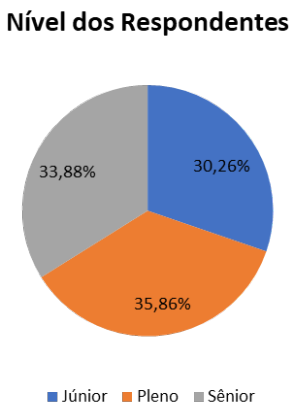


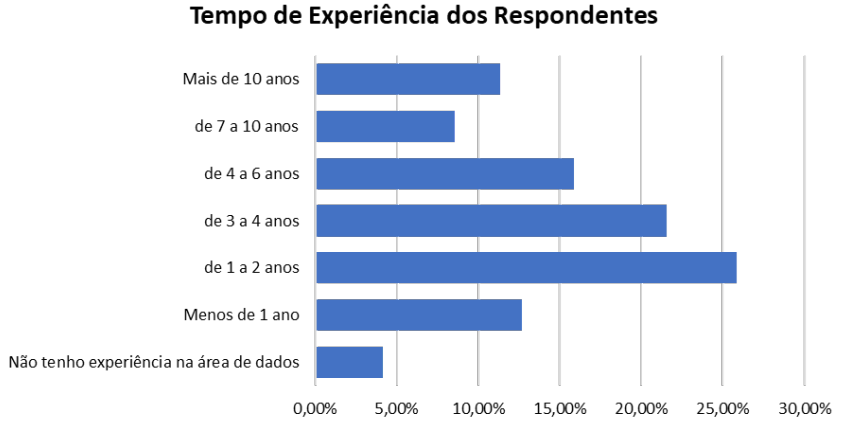
Situação de Trabalho Atual dos Respondentes



Predominância da região sudeste e trabalho CLT

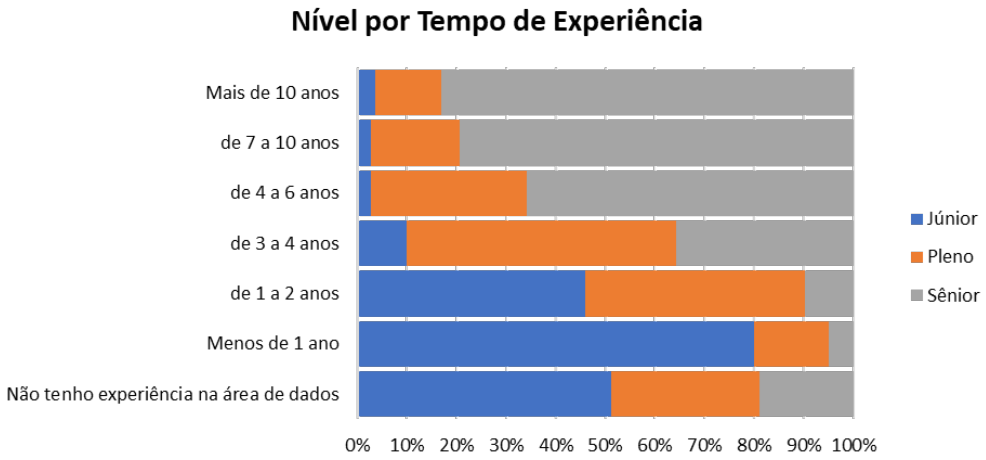
Experiência e Nível





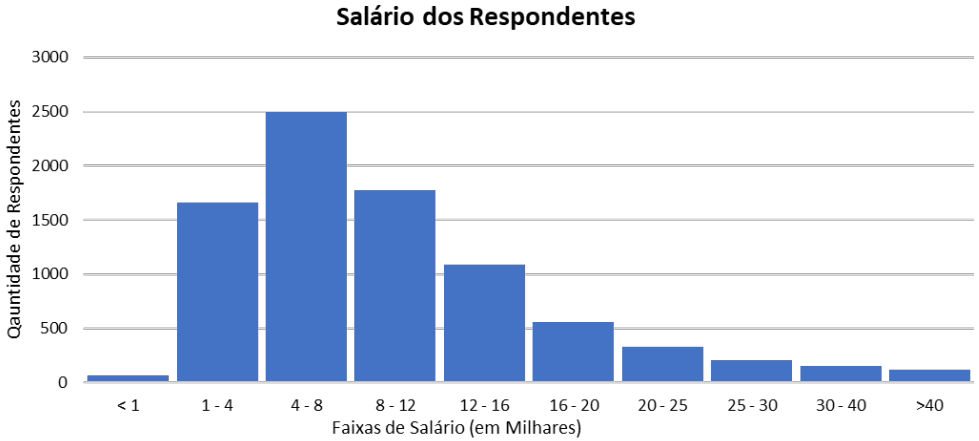
- *Equilíbrio relativo entre o nível dos respondentes*
- *Maioria possui de 1 a 6 anos de experiência*
- *2 a 3 anos?*

Experiência e Nível



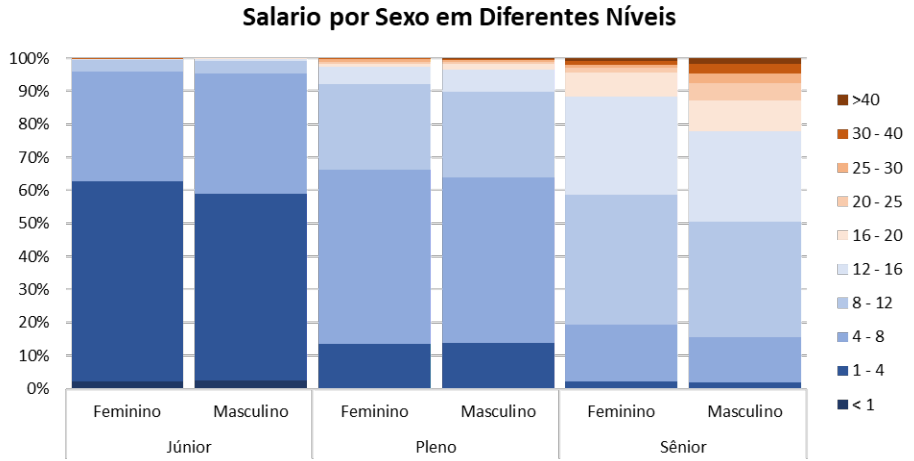
- *Experiência leve a níveis mais altos (esperado)*
- *A partir de 3 anos de experiência alcança-se o nível de pleno/sênior*

Salário



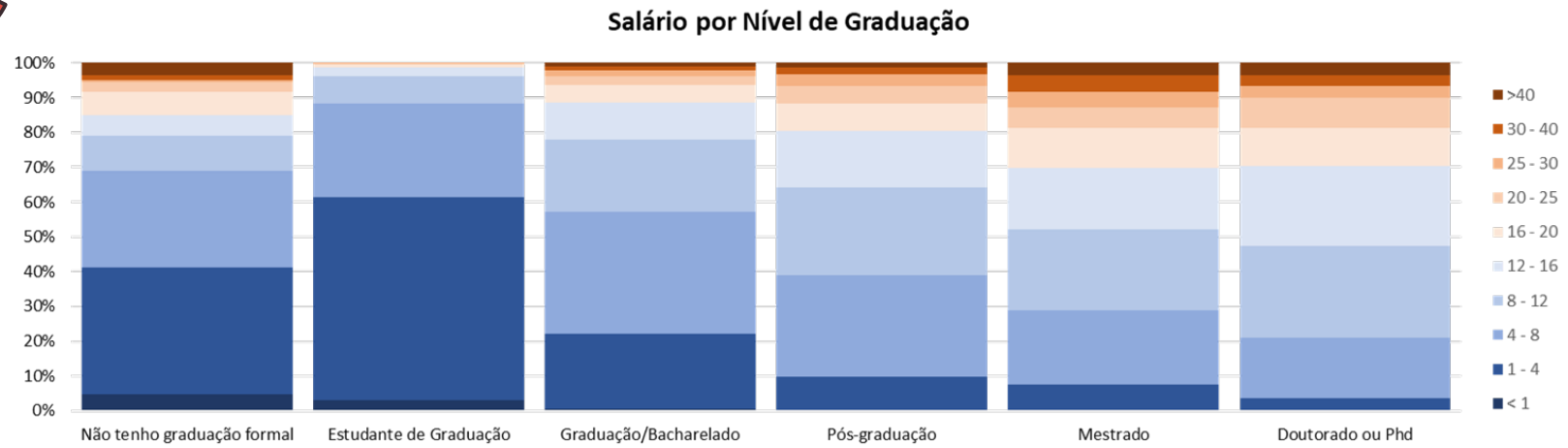
Salários concentrados em torno de 4 a 12 mil reais

Salário



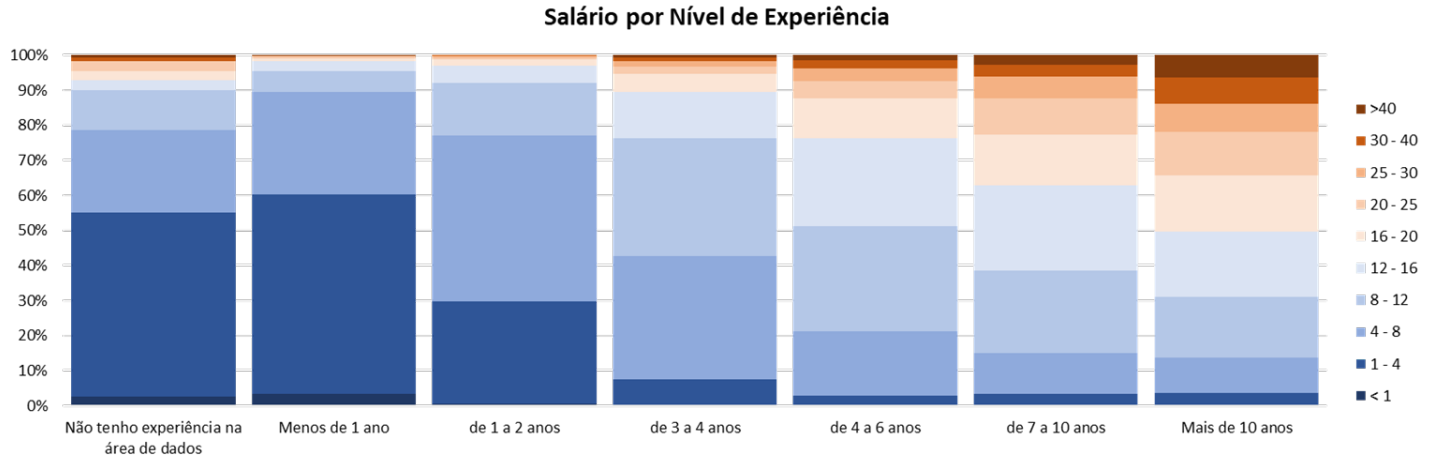
Salários não diferem entre homens e mulheres no mesmo nível (não esperado)

Salário



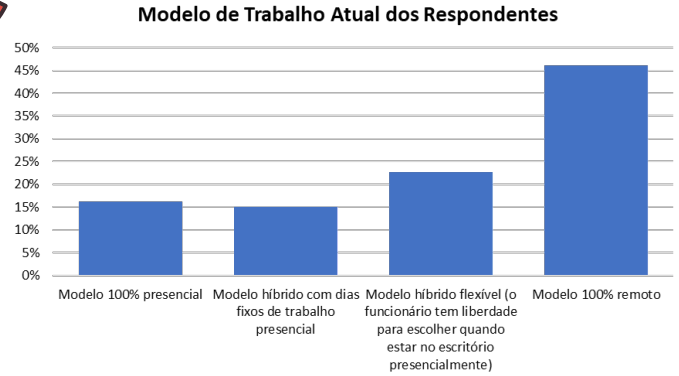
- *Quanto maior o nível de graduação, maior o salário (esperado)*
- *Salários a partir de 8 mil com pós-graduação*

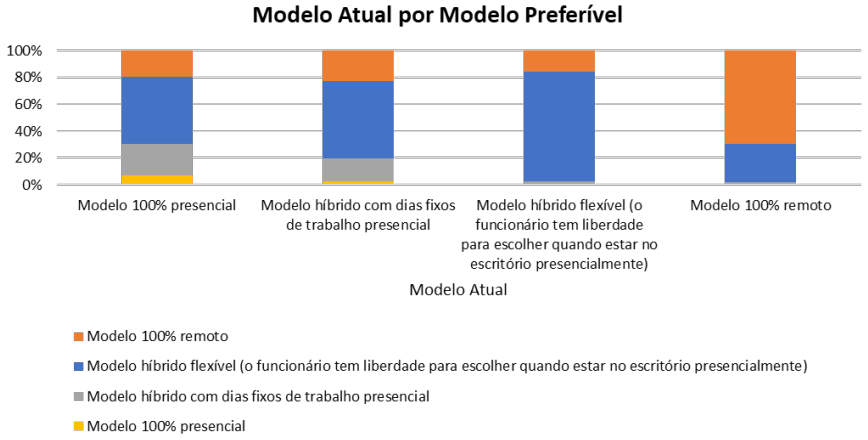
Salário



- *Quanto maior o nível de experiência, maior o salário (esperado)*
- *Salários a partir de 8 mil após 4 anos de experiência*

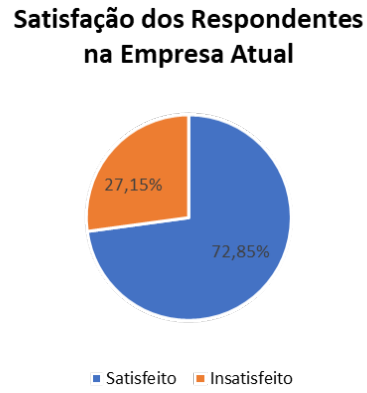
Remoto ou Presencial?

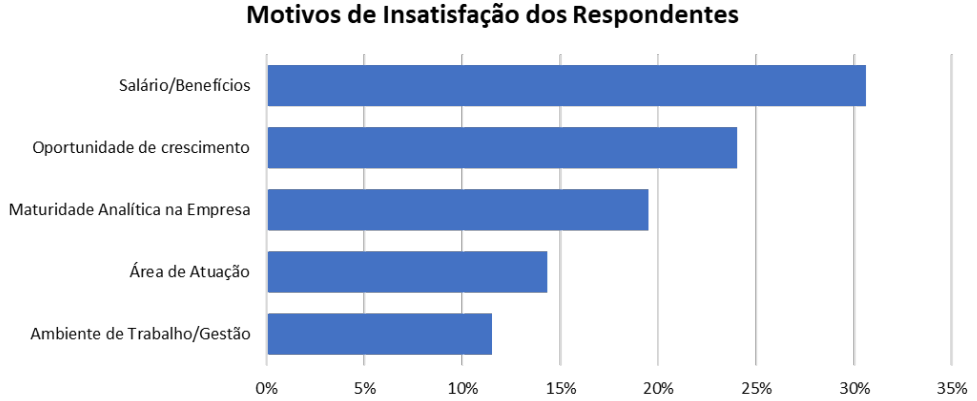




- *Maioria trabalha no 100% remoto*
- *Quem está em 100% remoto ou híbrido flexível tende a preferir mantê-lo, enquanto os demais costumam preferir adotar esses modelos*

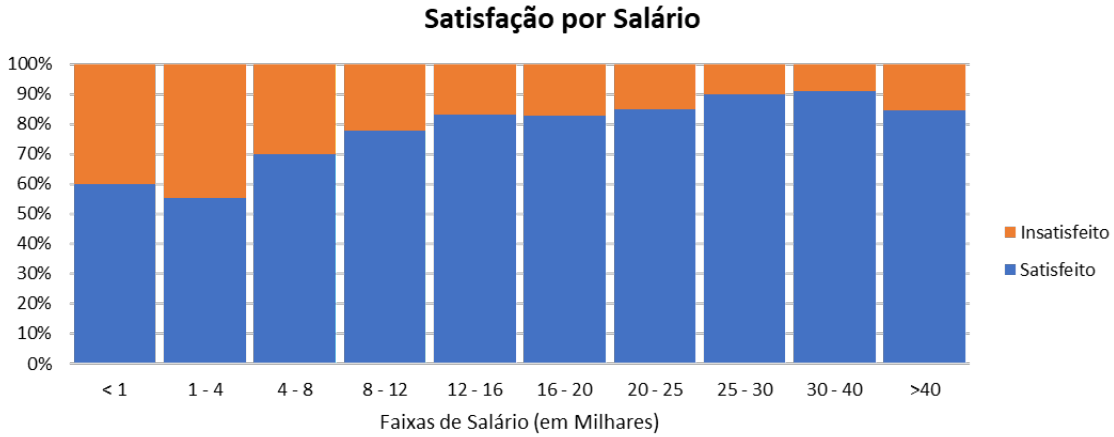
Satisfação na Empresa





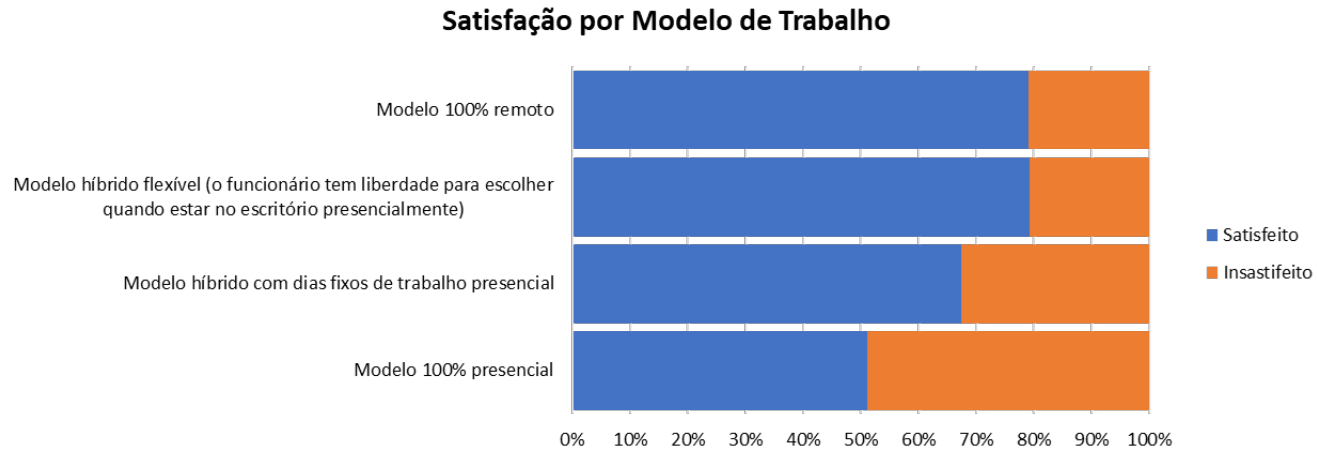
- *Maioria está satisfeito com a empresa atual, mas **27%** se sente insatisfeito*
- *Dos insatisfeitos, destacam-se como motivos como salários insuficientes e falta de crescimento e maturidade analítica*

Satisfação na Empresa



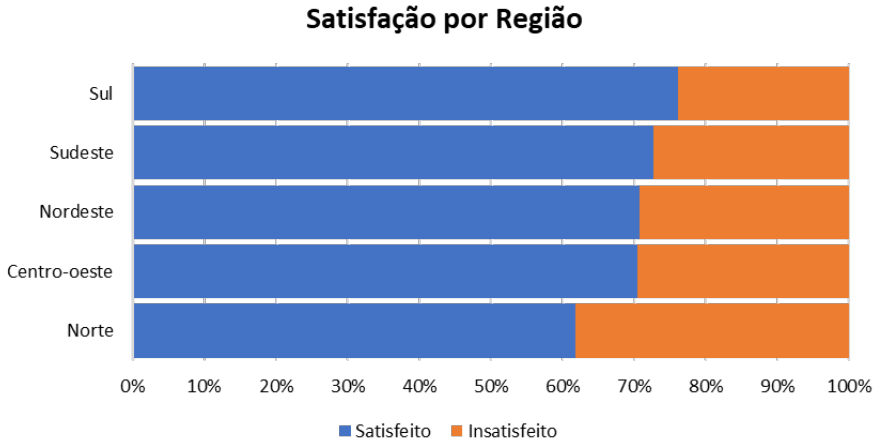
A medida que o salário cresce, a satisfação também (esperado)

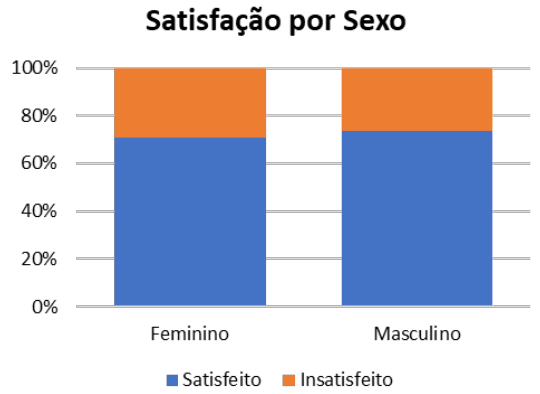
Satisfação na Empresa



Modelos híbridos e remoto tem uma satisfação muito maior que o 100% presencial

Satisfação na Empresa





- *Região Sul tem maior satisfação e Norte a menor*
- *Não há diferenas na sastisfação em relação a sexo*

Principais Insights

01 Experiência e Nível

Consegue-se alcançar o nível pleno/sênior com 4 anos

02 Modo de Trabalho

Modelos remotos e/ou híbridos são mais preferíveis

03 Salário

- *Sem diferenças de sexo*
- *Salários em torno de 8 mil a partir da pós ou 4 anos*

04 Satisfação

A satisfação depende do salário, modo de trabalho e região

Recomendações

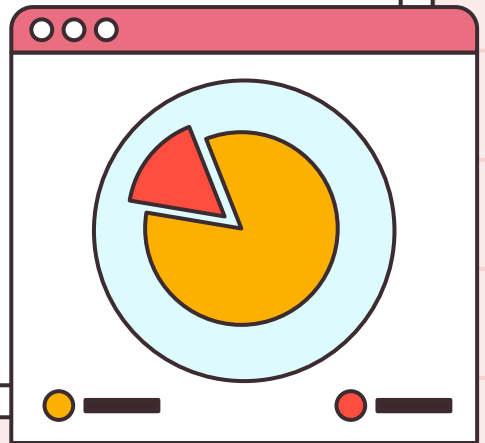
01 Amostragem

- *Diminuição de viés*
- *Parcerias com empresas*

02 Padronização

- *Padronizar nomes de colunas entres as datasets de cada ano*
- *Unficar para tracking*

03 Novas Perguntas

- *Satisfação geral*
- *Tempo até primeiro emprego*
- *Número de empregos anteriores*
- *Migração de carreira*

Obrigado Pela Atenção!